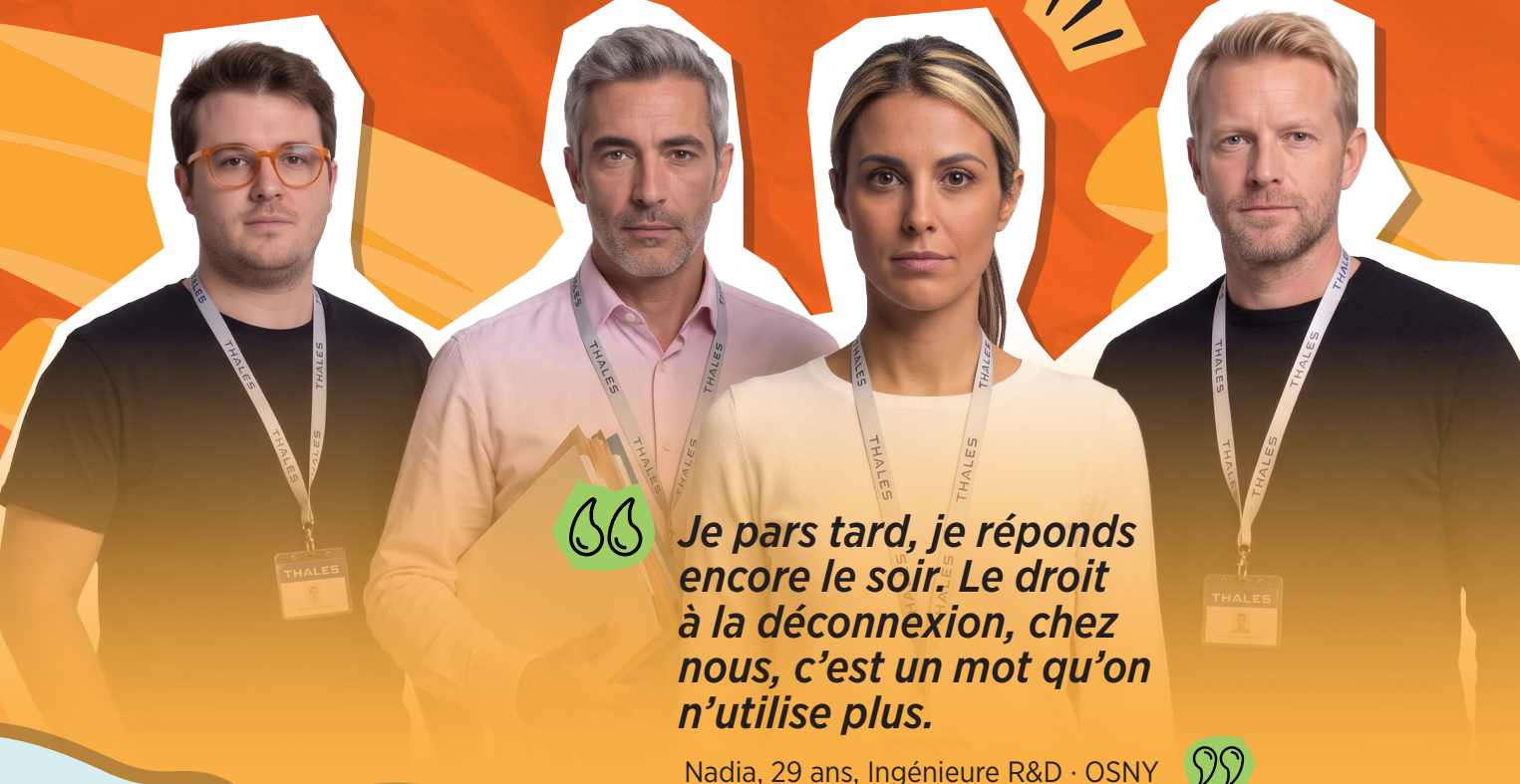


**POUR TENIR LE CAP, IL FAUT
PRÉSERVER L'ÉQUIPAGE.**

du 6 au 8
octobre 2026



*Je pars tard, je réponds
encore le soir. Le droit
à la déconnexion, chez
nous, c'est un mot qu'on
n'utilise plus.*

Nadia, 29 ans, Ingénieure R&D · OSNY



MOBILITÉ PERMANENTE : ON CHANGE DE PROJET, PAS D'ESPACE ADAPTÉ

CE QUE L'ON VIT

Les équipes sont en mobilité permanente à chaque changement de projet.

Pas toujours d'open-spaces ni d'espaces de travail adaptés.



L'IMPACT SUR NOS CONDITIONS DE TRAVAIL

Une instabilité chronique qui pèse sur la concentration et le confort au quotidien.



CE QU'ON EXIGE

Une CSSCT active, en vigilance constante sur la santé, la sécurité, l'ergonomie des postes.

Les salariés impliqués dans l'aménagement de leurs propres espaces de travail.





DES HORAIRES QUI DÉRAPENT, UNE SANTÉ QUI TRINQUE

CE QUE L'ON VIT

Retard sur les projets, manque d'effectifs et de compétences.

On demande aux équipes de travailler au-delà des heures raisonnables.



L'IMPACT SUR NOS CONDITIONS DE TRAVAIL

Un risque d'épuisement professionnel trop important pour la santé des salariés.



CE QU'ON EXIGE

Le respect des horaires de travail, garants de la santé — pas une variable d'ajustement.



SOUS-EFFECTIF CHRONIQUE : LE PRIX D'UNE VISION À COURT TERME

CE QUE L'ON VIT

Départs en retraite et démissions de compétences clés non anticipés.

Errance décisionnelle, arbitrages permanents, usage abusif des organisations exceptionnelles du travail.



L'IMPACT SUR NOS CONDITIONS DE TRAVAIL

Une pression soutenue à tous les niveaux, un effacement de la bienveillance et de la solidarité.



CE QU'ON EXIGE

Le rappel et la défense du cadre des accords, face à une direction qui l'interprète trop largement.

Le soutien aux salariés en difficulté face au management de l'indicateur.

Plus de moyens pour la R&D, sans sacrifier les Études Non Financées (ENF).



RPS : LA DIRECTION FAIT L'AUTRUCHE

CE QUE L'ON VIT

Les alertes remontent vers les élus et le service de santé au travail.

L'enquête BEST sert trop souvent de paravent, sans analyse des causes profondes.



L'IMPACT SUR NOS CONDITIONS DE TRAVAIL

Un traitement au cas par cas, sans action de fond — le mal-être reste entier.



CE QU'ON EXIGE

Une commission qualité de vie au travail plus forte, avec des réunions plus fréquentes.

Un suivi des RPS imposé avec les élus, et une direction responsabilisée sur le harcèlement institutionnel.



LE TRAVAIL BIEN FAIT EXIGE DES CONDITIONS DE TRAVAIL À LA HAUTEUR.

Pour tenir le cap, il faut préserver l'équipage.

JE VOTE CFDT

